

DATUM Januari 2020

VERSIE D

PAGINA 6

3. Beleid, organisatie en structuur

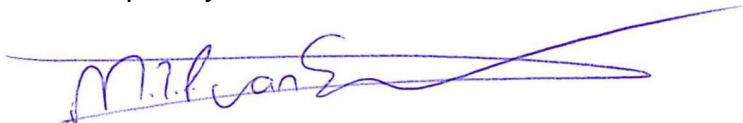
3.1 Beleidsverklaring

Het KAM-beleid van Aannemingsbedrijf Fraanje is er op gericht om op een kwalitatieve, veilige, milieuvriendelijke en maatschappelijk verantwoorde wijze het bouwproces te doorlopen tezamen met medewerkers, opdrachtgevers, klanten en overige betrokken partijen. De directie van Aannemingsbedrijf Fraanje stelt zich tot doel op een zo efficiënt mogelijke wijze een kwalitatief hoogstaand product te leveren waarbij tevredenheid van zowel de klant als de werknemers van belang is. Kwalitatief in de zin dat aan alle geldende contracteisen wordt voldaan en het proces zich voortdurend ontwikkelt en verbetert. Hiervoor worden in het gehele proces metingen verricht waarbij de uitvoering van het beleid gestuurd wordt door de uitkomst van die metingen. Fraanje hanteert de ISO 9001 voor haar kwaliteitsmanagement-systeem.

Als werkgever heeft Aannemingsbedrijf Fraanje een verantwoordelijkheid voor haar werknemers en de samenleving. Het beleid van Aannemingsbedrijf Fraanje is er op gericht haar werknemers en ingeleend personeel een veilige en gezonde werkplek te bieden. Zij stelt daarvoor ook de nodige middelen beschikbaar. Mede door de invoering van het VCA** systeem binnen het bedrijf streeft de directie ernaar persoonlijk letsel en materiële- en milieu- schade zoveel als mogelijk is te voorkomen, en in elk geval de gevolgen van incidenten te beperken. Met de FSC-certificeringen wil Aannemingsbedrijf Fraanje de toepassing van hout als duurzaam bouw materiaal bevorderen. Fraanje hanteert de ISO 14001 voor haar milieumanagementsysteem. Milieuaspecten worden in kaart gebracht en waar mogelijk verbeterd.

Veilig en gezond werken vereist, evenals het continue verbeteren van kwaliteit, een gezamenlijke inspanning van directie en uitvoerenden. De medewerkers zullen hier regelmatig door middel van instructies en voorlichting op worden gewezen. De directie vraagt dan ook van haar werknemers een actieve rol hierin te spelen en alert te zijn op risico's op de werkplek en verbeterpunten binnen het bedrijf. Jaarlijks wordt de beleidsverklaring geëvalueerd op haalbaarheid en actualiteit en indien noodzakelijk herzien.

Lewedorp, 31 januari 2020



Ing. M.J.P. van Sabben,
Directeur